



J'en connais plus que mon patron...

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

J'en connais plus que mon patron...

Didier Reuter

J'en connais plus que mon patron... Didier Reuter

 [Télécharger J'en connais plus que mon patron... ..pdf](#)

 [Lire en ligne J'en connais plus que mon patron... ..pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne J'en connais plus que mon patron... Didier Reuter

588 pages

Extrait

1 ■ Anthropologie du management

L'irrationalité toujours présente

Pour nombre de chercheurs en sciences humaines, le parallélisme avec l'exotisme de certaines tribus est courant dans le milieu de l'entreprise. Les dernières recherches en matière de théorie de la décision des dirigeants d'entreprises confirment que ceux-ci restent largement tributaires d'une certaine météorologie des événements, souvent éloignée de la sacro-sainte rationalité économique. Une évidence que confirme Andreu Solé, professeur à HEC, dans son livre «Créateur du monde, nos possibles et nos impossibles» paru aux Editions du Rocher en expliquant, que «Loin des thèses rationalistes traditionnelles, les dirigeants se laissent conduire par leurs «possibles et impossibles», des décisions en réalité non conscientes. Le détour anthropologique, qui confronte à des mondes primitifs, peut aider à comprendre cette dimension du processus de décision».

LES GRANDS SINGES S'IMPOSENT COMME LES GRANDS PATRONS

La primatologue Marie Muzard a prouvé qu'il existe une analogie entre le management humain et le comportement des chefs de groupe de primates. Premier constat chez les primates : à quelque espèce qu'il appartienne, le chef doit être "reconnu". Par exemple l'Orang-outang change physiquement et certains macaques grossissent de 3 à 5 kilos. Le chef s'efforce également d'être constamment visible et incontournable. Il se poste sur une haute branche, bombe le torse, fait du bruit, impressionne sa troupe, s'arroge des privilèges ou s'entoure d'une bande de jeunes alliés. Pour intimider, menacer ou sanctionner, les gorilles frappent le sol avec leurs pieds ou leurs poings tandis que les babouins haussent les sourcils.

L'organisation kogis

Pour mieux asseoir une vision globale, anticiper les déséquilibres ou favoriser la complémentarité des fonctions face à des modèles de management rapidement périssables, certains consultants en sont venus à se référer à l'anthropologie et au fonctionnement pérenne et harmonieux de certaines sociétés primitives. Parmi les exemples cités, la préférence va à une tribu primitive d'indiens de Colombie, les kogis. La principale particularité de cette organisation tribale est de fonctionner sans chef, obligeant ses membres à développer un sens aigu de la négociation. Ainsi, par exemple, la prise de décision définitive est toujours précédée de longues réunions dans le noir, de façon à ce que chacun se sente libre de s'exprimer et puisse accepter facilement la contradiction sans le parasitage d'émotions inutiles et/ou de formes d'agressivité habituelles en face-à-face.

En terme d'enseignement pour le management participatif, cette aptitude à «l'intelligence collective» est une qualité particulièrement recherchée par les chefs d'entreprise qui souhaitent faire partager leur vision à l'ensemble de leurs collaborateurs. D'après Jean Michel Mousset, président du Groupe de Transport Mousset, «La recherche des causes en cas de conflit, la part des discussions et d'humain dans les projets des Kogis en font des modèles tout à fait pertinents. Le fait pour nous d'impliquer l'orateur de base dans les décisions de l'entreprise à travers des groupes de qualité est finalement assez proche de la démarche des Kogis».

Présentation de l'éditeur

100 Best Practices reprenant le meilleur des articles, réflexions, études, conseils de grands consultants, experts, leaders reconnus et chercheurs, dans les domaines du management, leadership, psychologie comportementale, relationnel, ressourcement en entreprise. Compilation originale de plusieurs centaines

d'articles, dossiers, recommandations, méthodes... tous écrits en mode synthèse, de manière didactique et facile à lire, afin d'avoir une vision globale sur l'essentiel et l'utile dans 6 domaines majeurs au sein de l'entreprise : . Best Practices en Management . Best Practices en Leadership . Best Practices dans la Conduite des affaires . Best Practices en Négociation . Best Practices dans le Relationnel . Best Practices en Ressourcement Biographie de l'auteur

Didier Reuter : Professeur Essec Management Education Paris ; Rédacteur en chef du Journal des Professionnels ; Spécialiste des sciences commerciales ; Auteur Sociétal/Politique

Download and Read Online J'en connais plus que mon patron... Didier Reuter #0GMN73ZVRTU

Lire J'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter pour ebook en ligneJ'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres J'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter à lire en ligne.Online J'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter ebook Téléchargement PDFJ'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter DocJ'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter MobipocketJ'en connais plus que mon patron... par Didier Reuter EPub

0GMN73ZVRTU0GMN73ZVRTU0GMN73ZVRTU